

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА ТУЛУНА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 1-э

**по результатам экспертизы проекта решения Думы городского округа
«О внесении изменений в положение об оплате труда муниципальных служащих
муниципального образования – «город Тулун»**

город Тулун

« 19 » февраля 2025 года

Настоящее экспертное заключение подготовлено на проект решения Думы городского округа «О внесении изменений в положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования – «город Тулун» (далее по тексту - Проект) на основании Положения о Контрольно-счетной палате города Тулуна, утвержденного решением Думы городского округа от 28.10.2021 № 24-ДГО, в соответствии с обращением Думы городского округа от 14.02.2025 № 36..

1. Общие положения

Оплата труда муниципальных служащих муниципального образования – «город Тулун» регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 15.10.2007 № 89-оз «О Реестре должностей муниципальной службы в Иркутской области и соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области», Законом Иркутской области от 15.10.2007 № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014 № 599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», Положением об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования – «город Тулун», утвержденным решением Думы городского округа от 14.04.2010 № 09-ДГО с изменениями (далее по тексту – Положение об оплате труда).

В соответствии со статьей 43 Устава муниципального образования – «город Тулун» правом внесения проектов нормативных решений Думы города на рассмотрение Думы города (правом правотворческой инициативы) обладают мэр города, депутаты Думы города, органы территориального общественного самоуправления, инициативные группы граждан, а также органы прокуратуры, Контрольно-счетная палата города по вопросам их компетенции.

2. Результаты экспертизы

Проект решения Думы городского округа муниципального образования – «город Тулун» «О внесении изменений в положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования – «город Тулун» на рассмотрение внесен мэром городского округа, которым предлагается:

1. В пункт 7.3 Положения об оплате труда внести изменения условий выплаты ежемесячного денежного поощрения.

Пункт 7.3 Положения об оплате труда дополняется следующими условиями:

- Размер ежемесячного денежного поощрения может быть уменьшен по результатам работы за месяц на основании обоснованного представления непосредственного руководителя, но не ниже минимального размера, установленного настоящим Положением.

- Решение об изменении размера ежемесячного денежного поощрения принимается мэром города Тулуна и оформляется распоряжением администрации городского округа, в котором указывается размер денежного поощрения.

2. В пункт 9.1 Положения об оплате труда внести изменения, которые предусматривают конкретизацию условий по единовременной выплате к отпуску для вновь принятых сотрудников, а именно:

- Вновь поступившим муниципальным служащим, проработавшим в органах местного самоуправления неполный календарный год, единовременная выплата, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, производится пропорционально отработанному времени за каждый полный месяц работы в данном рабочем году.

- Вновь поступившим муниципальным служащим (не отработавшим полного календарного года) и не использовавшим ежегодный оплачиваемый отпуск в текущем календарном году, единовременная выплата производится пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев в конце календарного года.

3. Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих муниципального образования – «город Тулун» установить согласно приложению № 1 к Проекту.

4. Установить распространение действия решения на правоотношения, возникшие с 01 марта 2025 года.

Пунктом 1.1 Проекта предусматривается дополнение пункта 7.3 Положения об оплате труда абзацем следующего содержания: «Решение об изменении размера ежемесячного денежного поощрения принимается мэром города Тулуна и оформляется распоряжением администрации городского округа, в котором указывается размер денежного поощрения.». ***Контрольно-счетная палата города Тулуна рекомендует вышеуказанный абзац изложить в следующей редакции «Решение об изменении размера ежемесячного денежного поощрения принимается представителем нанимателя и оформляется правовым актом представителя нанимателя, в котором указывается размер денежного поощрения.»***

3. Выводы и рекомендации

1. Проект решения Думы городского округа «О внесении изменений в положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования – «город Тулун» противоречит требованиям законодательства РФ, Устава муниципального образования – «город Тулун», Положения о Думе городского округа муниципального образования – «город Тулун», утвержденного решением Думы г. Тулуна от 29.12.2005 № 105-ДГ, Положения о Контрольно-счетной палате города Тулуна, утвержденного решением Думы городского округа от 28.10.2021 № 24-ДГО.

2. Контрольно-счетная палата города Тулуна рекомендует представленный Проект «О внесении изменений в положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования – «город Тулун» направить в администрацию городского округа на доработку.

Председатель
Контрольно-счетной палаты города Тулуна

Л.В. Калинин